



## EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS REFERENT PEDAGOGIQUE

**Date début publication :** 31/08/2023 / **Date fin publication :** 30/09/2023

**Date limite de candidature :** 30/09/2023

**Date prévue du recrutement :** 01/11/2023

**Type de recrutement :** Contractuel ou Titulaire de la Fonction Publique Territoriale

**Filière / Grades :** Educateur-riche de jeunes enfants

### Descriptif de l'emploi :

En tant qu'éducateur-riche de jeunes enfants, vous évoluerez au sein d'un multi-accueil de 23 places accueillant des enfants de moins de 3 ans. Vous assurerez avec le reste de l'équipe l'accueil des enfants au quotidien. Vous mènerez des actions éducatives auprès des enfants et des familles selon les orientations des projets éducatif et pédagogique, en faisant du bien-être de l'enfant votre préoccupation principale. En lien avec la responsable du multi-accueil et l'adjointe, vous assurerez l'accompagnement pédagogique de l'équipe.

### Missions / Activités :

#### 1. Après des enfants

- Accueil de l'enfant au quotidien : maintenir une sécurité physique, psychique et affective
- Accueil et accompagnement des enfants en accord avec les principes du projet éducatif du service et du projet pédagogique de la structure
- Mettre en place des activités variées stimulantes, réfléchies et adaptées aux besoins et capacités de l'enfant pour l'aider à s'épanouir
- Accorder à chaque moment de la vie quotidienne une valeur éducative en donnant un sens à chacune de ses actions que ce soit pour le soin, les repas, le jeu...
- Proposer des aménagements d'espace et des actions favorisant le développement global, l'éveil, l'autonomie et l'épanouissement de l'enfant
- Participer au dépistage des troubles sensoriels et psychomoteurs en collaboration avec la responsable-référent de santé et accueil inclusif et le reste de l'équipe

#### 2. Après des familles

- Développer la relation de confiance avec les familles
- Accompagner et offrir, en lien avec le reste de l'équipe, un soutien pédagogique aux parents par rapport au développement de l'enfant (propreté, sommeil), proposition de support pédagogiques, orientation si besoins vers des professionnels spécialisés, tout en veillant à garder une juste distance par rapport à la demande du parent
- Co/organiser et co/animer les rencontres parents/professionnels (proposer des thèmes, participer à l'ordre du jour, apporter du contenu théorique et pédagogique, participer à l'animation de la rencontre...)
- Assurer le lien entre les questionnements des familles et la direction

#### 3. Après des professionnelles

- Être reconnue comme personne ressource au sein de la structure pour les professionnelles (valeurs et pratiques pédagogiques) et mettre en place une dynamique de projet au sein de l'équipe
- Avec la responsable de structure, impulser la réflexion de l'actualisation du projet pédagogique en concertation avec l'équipe
- Être garant de l'application du projet pédagogique au quotidien dans les pratiques des professionnelles et stagiaires, afin d'assurer la cohérence de l'accueil
- Participer à la préparation et l'animation des réunions d'équipe en collaboration avec la responsable et l'adjointe de la structure
- Transmettre les observations et réflexions de l'équipe à la direction
- Organiser, soutenir le travail d'équipe et les initiatives éducatives en fonction des compétences de chacun

- Accompagner en apportant un soutien aux professionnelles pour qu'elles puissent atteindre les objectifs fixés, sans exercer de liens hiérarchiques avec ses collègues
- Accueillir et encadrer certains stagiaires

#### 4. Travail de partenariat

Développer le partenariat extérieur dans le but d'ouverture de multi-accueil sur le territoire et au-delà :

- Renforcer avec les actions partagées avec les autres structures du service petite enfance (multi-accueils, RPE)
- Etablir des liens avec les acteurs du territoire (bibliothèques, professionnels/artisans locaux)
- Accueillir des intervenants (culturel, bien-être...)
- Enrichir le réseau de la structure afin de l'ouvrir davantage vers l'extérieur (musées, théâtres, participations actions temporaires à proximité...)

### **Profil recherché :**

Vous êtes éducateur-riche de jeunes enfants et souhaitez relever un nouveau défi, venez rejoindre de notre équipe pour cette création de poste.

#### Savoirs :

- Développement du jeune enfant
- Santé et besoins physiologiques du jeune enfant
- Règles d'hygiène et de sécurité
- Actualisation et partage ses connaissances (pratiques pédagogiques et réglementation)

#### Savoir-faire :

- Sens de l'organisation
- Capacité d'analyse, de synthèse et de formuler des propositions
- Maîtrise les techniques de communication
- Capacité à mener un projet
- Faculté à rédiger des écrits professionnels
- Proposer et mettre en place des outils d'observation
- Être personne moteur dans l'équipe (réflexion et mise en place)

#### Savoir-être :

- Aptitude à rester rassurant pour l'enfant et sa famille
- Qualités d'écoute et d'observation
- Disponibilité et discrétion
- Goût du travail en équipe
- Adaptation, prise d'initiative et proactivité

### **Contact et informations complémentaires :**

- Réunions d'équipe ou séance d'analyse de la pratique professionnelle : 1 fois par mois en alternance
- Rencontres parents-professionnelles : quelques fois par l'année

**Lieux d'affectation :** Leyr

**Service d'affectation :** Service petite enfance

**Temps de travail hebdomadaire :** 28h

**Rémunération statutaire + régime indemnitaire + tickets restaurants + CNAS**

**Les candidatures sont à adresser à :**

#### **CV + lettre de motivation**

Communauté de Communes Seille et Grand Couronné

47 rue Saint Barthélémy

54280 CHAMPENOUX

Candidature possible par mail : [recrutement@ccsgc.fr](mailto:recrutement@ccsgc.fr)